

1. A szervezet azonosító adatai

Név:	FŐNIX MMK Megváltozott munkaképességű Foglalkoztatás Nonprofit és Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
Cégnév röviden:	FŐNIX MMK Nonprofit és Közhasznú Kft.
Székhely:	2093 Budajenő, Szőlőhegyi utca 8.
Bejegyző határozat száma.	Cg.13-09-090674/75
Nyilvántartási szám:	Cg. 13-09-090674
Képviselő neve:	dr. Csereklyei Dániel

2. A tárgyévben végzett, alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A FŐNIX MMK Nonprofit és Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság jogutódja az INC Ügyvitelszervező Korlátolt Felelősségű Társaságnak, mely

- 1998.03.12-i bejegyzésétől 2017.12.31-ig INC Ügyvitelszervező Kft.-ként alakult,
- 2018.01.01-től 2018.03.08-ig - névváltozást követően - **FŐNIX MMK Megváltozott Munkaképességű Foglalkoztatás Korlátolt Felelősségű Társaságként,**
- **2018.03.09-től FŐNIX MMK Megváltozott Munkaképességű Foglalkoztatás Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságként,**
- **2018.08.09-től FŐNIX MMK Megváltozott Munkaképességű Foglalkoztatás Nonprofit és Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaságként** működik.

A 2011.évi CLXXV. törvény 2.§ 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

Az új jogszabályoknak megfelelő közhasznú minősítést a Társaság vonatkozásában a Cégbíróság 2018.08.09-én jegyezte be (Cg.13-09-090674/75).

Társaságunk **2014.10.28-án** kapta meg a rehabilitációs akkreditációs tanúsítványt (0379-001), illetve kezdte meg a megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációs foglalkoztatását akkreditált körülmények biztosításával. Nevezett időponttól a Társaság célkitűzése a megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációs célú foglalkoztatása. 2018.08.09-től a Társaság közhasznú nonprofit gazdasági társaság.

Társaságunk üzletszerű gazdasági tevékenységet csak a közhasznú tevékenységének, céljai megvalósításának elősegítése érdekében, az Alapító Okiratban foglaltaknak megfelelően, azokat nem veszélyeztetve végez.

Munkavállalóink a hatályos cégkivonatban és a telepengedélyekben feltüntetett tevékenységeknek megfelelően,

- Egerben a Sas utca 94-ben,
- Ludányhalásziban a Rákóczi út 71-73-ban,
- BÉlapátfalván a Petőfi Sándor u 25 szám alatt és
- Taron a Zrínyi utca 19 szám alatti fióktelephelyeinken, profilunknak megfelelő tevékenységeket végeztek, partnereink megrendeléseire igazítottan. A végzett tevékenységek: papír csomagolóeszköz gyártása, irodai papíráru gyártása, címkézés, csomagolás, nyomdai előkészítő tevékenységek, spirálozás, összehordás, adatrögzítés.

A támogatási szerződésekben leírtaknak megfelelően a projektcélként kitűzött tervünk a 2018-as év vonatkozásában teljesült: munkavállalóink munkakészségének és szellemi képességeinek megfelelő, piacképes termelőtevékenységet végeztek, védett körülmények között. A rehabilitációs célú foglalkoztatáshoz és biztonságos munkavégzéshez szükséges személyi, tárgyi és szervezeti feltételeket biztosítottuk minden foglalkoztatással érintett telephelyünkön, munkavállalóink számára. Rehabilitációs szakembereink közreműködésével a társaság által biztosított segítő szolgáltatások minden munkavállalónk számára elérhetőek voltak.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

Közhasznú tevékenység megnevezése: **Rehabilitációs foglalkoztatás**

Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:

Az 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról, a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16. § Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

2012. január 1. napjától hatályos - az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló -2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

A közhasznú tevékenység célcsoportja: Megváltozott munkaképességű, egészségkárosodott és fogyatékkal élő személyek

A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma

A 2018. évi átlagos statisztikai állományi létszám alapján: **254 fő**.

Fő tevékenységek:

1.) BÉrmunkában gyártott termékek gyártása

1.a. Nyomdaipari előkészítő tevékenység, spirálozás, összehordás.

1.b. Papíralapú csomagoló termékek és irodai papíráruk gyártása

1.c. Textiliparhoz kötött bérmunka (divattermékek applikációjának vasalása, javítása)

- 1.d. Egyéb bér munka
- 1.e. Számítógépes adatrögzítés, kódleolvasás
- 1.f. Egyéb logisztikai tevékenység végzése
- 1.g. Címkézés, csomagolás

A közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztálya 2018. évre **210 fő** megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására kötött támogatási szerződést Társaságunkkal.

- a BPU-0605/1445-0/2017 sz. támogatási szerződés szerint **96 fő**,
(Támogatás ideje: 2018.01.01-2018.12.31-ig összesen **12 hónapra**)
- a BPU-0605/0746-0/2018 sz. támogatási szerződés szerint **114 fő**.
(Támogatás ideje: 2018.04.01-2018.12.31-ig, összesen **8 hónapra**)

A Társaságunknál foglalkoztatott összes dolgozóhoz mérten **82,5 %-os** volt a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya.

A FŐNIX MMK Nonprofit és Közhasznú Kft. az alapfeladatát – a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását a beszámolóval érintett évben a vonatkozó törvényi elvárásoknak megfelelően látta el.

Az egri telephelyen nyomdaipari előkészítő tevékenységek, csomagolás, címkézés, termék összeszerelés, számítógépes adatrögzítés, kódbeolvasás, textiliparhoz közhető kiegészítő tevékenység történt, ludányhalászi telephelyünkön a csipesz összeszerelés, bélapátfalvi telephelyen címkézés, duplózás csomagolás, Taron az előzőhöz hasonlóan címkézés, duplózás és csomagolás tevékenységek végzése történt. Társaságunknál dolgozó szellemi állomány – a termelési-logisztikai, munkaügyi, rehabilitációs, titkársági adminisztrációs feladatokat - a folyamatos működéshez szükséges teendőket látták el. A szellemi állomány munkaköreit a teljes mmk. létszámhoz képest **12 %-ban** egészséges munkavállalók látták el.

Fejlesztések, beruházások Szeretnénk folytatni az üzemeink felújítását, a tárgyi környezet szépítését, a bővülő termelés minőségi teljesítéséhez további, a munkavégzést elősegítő eszközök, gépek beszerzését. 2018-ban az alábbi gépek, eszközök kerültek beszerzésre

- 1 db félautomata kötőgép fém ikerspirálozáshoz
- 1 db nagy teherbírású elektromos lyukasztó fém ikerspirálozáshoz,
- 1 db Elektromos kétféjes papírfűrőgép,
- 1 db SMIPACK Zsugorfóliázó gép állvánnyal, egylépéses, kihordó szalaggal, továbbá
- 14 db középkategóriás laptop, a szükséges kiegészítőkkal, programokkal.

Terveink megvalósítása érdekében pályázati úton igyekeztünk a szükséges anyagi forrásokat előteremteni.

Társaságunk alapvető küldetése a megváltozott munkaképességű, a Társaságnál munkaviszonyban álló, rehabilitációs foglalkoztatása.

Társaságunk a rendelkezésére álló erőforrások hatékony felhasználásával, a rehabilitációs foglalkoztatás során a megfelelő munkahelyi környezet kialakításával, a munkavállalók egészségi állapotának, képzettségének és képességeinek figyelembevételével segítette a legjobb teljesítmények elérését.

Az alapfeladatból következik, hogy a Társaság elsődleges célja a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek során értékteremtő tevékenység végzése, termék-előállítás történik üzemi körülmények között. A bér munkából és egyéb kereskedelmi tevékenységekből származó árbevétel teljes mértékben visszaforgatásra kerül az alapfeladat ellátásához szükséges forrásokkal együtt. Célunk a jelenlegi költségvetési támogatási rendszer biztosítása mellett, védett körülmények között továbbra is a megváltozott munkaképességű munkavállalók hosszú távú foglalkoztatása, ahol szerephez jut az üzemi fejlesztések, modern termelőeszközök, gépek, berendezések beszerzése, munkába állítása, munkavállalóink képzése, mely a modern eszközök kezelését, üzemeltetését szolgálja hatékony működési keretek közt

A FÓNIX MMK Nonprofit és Közhasznú Kft. a beszámolóval érintett időszakban 4 akkreditált telephellyel rendelkezik, melyek az Észak-Magyarországi régióban, Heves és Nógrád megyében működnek.

A 2018-as adatok alapján megváltozott munkaképességű dolgozóink 49 %-a alacsony iskolai végzettséggel, legfeljebb 8 általános iskolával rendelkezik, míg szakmunkás végzettséggel 31 %, középiskolai végzettséggel 18 %, felsőfokú végzettséggel 2 % rendelkezik.

Az alábbi táblázat telephelyi bontásban tartalmazza a létszámunk - életkor, - iskolai végzettség, - lakóhely, - fogyatékoság, - egészségi állapot, illetve az ellátás típusa szerinti, megváltozott munkaképességű munkavállalóinkat érintő összesítéseinket.

MMK Munkavállalóink (2018.12.31-i zárólétszám)	Összesen	Bélapátfalva	Ludányhalászi	Tar	Eger
Férfi	113	35	28	17	33
Nő	124	27	20	13	64
Életkor szerinti megoszlása					
15 éves, vagy fiatalabb	0	0	0	0	0
16-24	5	2	3	0	0
25-54	117	35	29	9	44
55-62	109	22	17	20	50
63 éves, vagy idősebb	9	5	0	1	3
Iskola végzettség szerinti megoszlása					
Általános iskola 8 osztály és kevesebb	117	40	33	14	30
Szakközépiskola, szakiskola	77	12	10	10	45
Szakközépiskola	22	4	2	1	15
Gimnáziumi és egyéb érettségi	19	8	3	5	3
Főiskola, egyetem	5	0	0	1	4

Lakóhely szerinti megoszlás					
Főváros	0	0	0	0	0
Megyei jogú város	51	2	0	5	44
Város	30	19	0	10	1
Község	157	42	48	15	52
Külterület, tanya	0	0	0	0	0
Fogyatékoság típusa					
Mozgássérült	12	6	0	5	1
Gyengén látó, alig látó	6	2	1	2	1
Vak	1	0	1	0	0
Enyhe fokú értelmi fogyatékos	10	9	0	1	0
Középfokú értelmi fogyatékos	9	7	2	0	0
Súlyos értelmi fogyatékos	18	11	7	0	0
Autizmus spektrumzavar	2	2	0	0	0
Mentálisan sérült (pszichés sérült)	15	7	0	8	0
Nagyothalló	43	3	37	3	0
Siket	4	1	0	0	3
Siketvak (látás- és hallássérült)	2	2	0	0	0
Beszédhibás	1	1	0	0	0
Beszéd fogyatékos	0	0	0	0	0
Súlyos belszervi fogyatékos	24	0	0	24	0
Egyéb:	14	11	0	0	3
Egészségi állapot mértéke					
51-60% között van (B1 kategória)	19	3	0	5	11
51-60% között van (B2 kategória)	56	12	12	10	22
31-50% között van (C1 kategória)	2	0	0	0	2
31-50% között van (C2 kategória)	120	35	27	13	45
1-30% között van (D kategória)	34	10	10	2	12
1-30% között van (E kategória)	7	2	0	0	5
Ellátás típus szerinti megoszlása					
Rehabilitációs ellátás	21	3	0	5	13
Rokkantsági ellátás	211	59	48	25	79
Aktív korúak ellátása	0	0	0	0	0
Egyéb rendszeres jövedelem	4	0	0	0	4
Ellátás nélküli	1	0	0	0	1

Dolgozóink szakmai végzettségére jellemző, hogy már elavult szakmák ismeretét takarja, illetve egészségkárosodásuk miatt nem képesek a szakmai végzettségükhöz kapcsolódó munkakört betölteni.

Társaságunk folyamatosan biztosította akkreditált telephelyein az egyszerű betanított munkák végzését, hiszen az ott dolgozó emberek munkavégző képessége egészségi állapotuk, egészségkárosodásuk következtében alapvetően alacsony szintű.

A rehabilitációs foglalkoztatással összefüggő szakmai előírások, irányelvek figyelembevétele és betartása alapvetően meghatározza a Társaságunk által végzett tevékenység jellegét, céljait. A foglalkozási rehabilitációs tevékenységet a 2018. évben a felülvizsgált és jóváhagyott rehabilitációs szakmai program alapján végeztük a 3 évre kidolgozott szakmai programunk alapján, melynek értékelését évente a Korm. rendeletben meghatározott határidőn belül elvégezzük.

A rehabilitációs szakmai programban vállaltak szerint komplex segítő szolgáltatást biztosítottunk, amelyek a munkavállalói csoport szükségleteihez igazodtak.

A foglalkozási rehabilitáció jogszabályban meghatározott céljainak megvalósulását a rehabilitációs szakembereink által nyújtott szolgáltatásaink biztosításával segítettük elő.

A rehabilitáció területén 1 fő rehabilitációs tanácsadó és 2 fő rehabilitációs mentor végezte feladatait.

Segítő szolgáltatásaink: szociális ügyintézés, életvezetési tanácsadás, rehabilitációs tanácsadás, munka tanácsadás, pszichológiai szolgáltatás, jogsegély szolgálat.

Munkavállalóink fejlesztése, illetve a foglalkoztathatóság javítása érdekében az iskolázottsági, képzettségi szint növelését, munkavállalási esélyek növelését segítő, kiegészítő képzésekkel (alapkompenciák fejlesztése, önismeret, személyiség fejlesztés, informatikai alapképzés) és a kapcsolódó eszközök beszerzésével segítettük az EFOP 1.1.6-17-2017-00012 projektbe bevont megváltozott munkaképességű munkavállalóink piacképességének növelését.

Munkaerő-ellátottság szempontjából célul tűztük ki a munkavállalói létszám megtartása, illetve további bővítése mellett más munkalehetőségek biztosítását. Szakmai céljaink: tartós foglalkoztatás, annak fenntartása, tranzit foglalkoztatottak számára a nyílt munkaerőpiacra történő felkészítés, képzések biztosítása megfelelő pályázatok biztosításával.

Jelen beszámolási időszakban a jóváhagyott szakmai rehabilitációs programunknak megfelelően:

- rendszeresen felülvizsgáltuk a Társaságunknál alkalmazott technológiai folyamatokat, illetve azok részműveleteit, annak megállapítása érdekében, hogy milyen rész/műveletek alkalmasak dolgozóink rehabilitációs foglalkoztatásához;
- a munkavégzéshez szükséges eszközök, berendezések üzembe állítása, működtetése során folyamatosan figyeltünk arra, hogy az megfeleljen az MMK dolgozó fizikai adottságainak, egészségi állapotának;
- figyelemmel kísértük az MMK dolgozók részére az NRSZH orvosi bizottsága által kiadott szakvélemények időbeni lejártát, és felhívtuk az érintett munkavállaló figyelmét a közeledő szakorvosi felülvizsgálaton való részvételre;
- szükség szerint felülvizsgálatra és aktualizálásra kerültek az egyéni, személyre szabott rehabilitációs tervek;
- folyamatosan kapcsolatot tartottunk és együttműködtünk a törvényes képviselőkkel, szociális és gyámhivatalokkal, továbbá az érintett kormányzati és önkormányzati szervezetekkel;
- határozatlan időtartamra szóló együttműködési megállapodással rendelkezünk a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályaival;
- jogsegély szolgálatot működtettünk.

Összefoglaló értékelés:

Társaságunknál a rehabilitációs rendszer egységességét a munkaügyi, foglalkozás-egészségügyet koordináló és a rehabilitációs területen dolgozó munkatársak szabályozott eljárásai jelentik. A munkavállaló mindhárom terület dolgozóival találkozik, kapcsolatba kerül munkába állásakor és a munkavégzése során.

A három terület információi alapján kapunk komplex képet a munkavállaló személyes rehabilitációjának folyamatáról és a szükséges intézkedések irányáról.

A személyes rehabilitációs tervek megvalósításához segítő szolgáltatásokat is biztosítunk munkavállalóink számára: elkészítjük, illetve folyamatosan felülvizsgáljuk a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalóink személyes rehabilitációs terveit, amelyek kiindulópontként szolgálhatnak az esetleges rehabilitációs intézkedések megtételéhez: pl.: a munkavállaló egészségi állapotának megfelelő szakirányú beavatkozás kezdeményezése, vagy a munkaszervezéssel kapcsolatos változások, ... stb.

A rehabilitációs szakmai tevékenység megvalósítása a FÓNIX MMK Nonprofit és Közhasznú Kft. szerteágazó tevékenységét figyelembe véve összetett, jól koordinált feladatellátást, és a közreműködő szervezetek közötti szoros együttműködést igényel és követel meg.

Ez természetesen nem valósulhat meg folyamatos munkaellátottság nélkül, mivel a szakmai program végrehajtásának éppen a termelő, szolgáltató tevékenység adja a kereteit. Sok esetben a mmk. dolgozók a társaságon belül, egyfajta belső integrációs folyamaton mennek keresztül, melynek lényege, hogy megfelelő szakmai segítséggel képességeiket fejleszthetik és egyre magasabb színvonalon lesznek képesek termelési, szolgáltatási és bizonyos esetekben adminisztratív feladatokat ellátni.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása munkaviszony keretében történik és ezeket a dolgozókat a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek és kormányrendeleteknek megfelelően foglalkoztatjuk az Alapító Okiratunkban a tulajdonosi kör akarata szerinti alapcélként meghatározott tevékenységünk, – a rehabilitációs foglalkoztatás közfeladatát ellátva.

A FÓNIX MMK Nonprofit és Közhasznú Kft. két típusú foglalkoztatást valósít meg: tartós (komplex minősítés szerint B2, C2, D, E) és tranzit (komplex minősítés szerint B1, C1) foglalkoztatást.

A **tranzit foglalkoztatás** időszak alatt a megváltozott munkaképességű személy egészségi állapotának megfelelő munkavégzést biztosítunk, továbbá munkapróba lehetőségeinek feltárásával segítjük elő nyílt munkaerő piaci elhelyezkedésüket. Segítő szolgáltatásként életvezetési tanácsadások alkalmával elősegítjük mentális állapotának javulását; stresszkezelés, feszültségcsökkentő beszélgetések, együttműködési készség javítása, motivációt fejlesztő beszélgetések biztosítása, szociális ügyintézés alkalmával folyamatos segítségnyújtás a létfenntartási problémák megoldására. Fő cél a nyílt munkaerőpiaci

A **tartós foglalkoztatás** időszak alatt a következő célok elősegítése történik: munkavégző képesség fejlesztése, munka és pályatanácsadás, továbbtanulás – képzés motiválása, tartós foglalkoztatás fenntartása mentori támogatással, életvezetési, pszichológiai tanácsadások segítségével a mentális állapot javítása, foglalkozás egészségügyi szakorvos biztosítása, szociális ügyintézés folyamatos biztosítása, kapcsolattartás a megfelelő szervezetekkel pl.: családsegítő központ, önkormányzat – az anyagi, létfenntartási nehézségek javítása érdekében.

A Társaságnál a foglalkoztatás térségi elhelyezkedéséből adódóan a munkaerő kereslet és - kínálat közt területi eltérések vannak. Ezt a Társaság a munkák telephelyek közti rugalmas szétosztásával kezeli.

A rehabilitációs foglalkoztatási közfeladat ellátását a 2018-ra elnyert költségvetési támogatásból és a saját bevételek visszaforgatásából finanszírozta Társaságunk. A költségvetésből biztosított támogatás szabályos felhasználását a Magyar Államkincstár helyszíni ellenőrzéseinek készült jegyzőkönyvek minősítették, melyek alapján az ellenőrzött időszakban

A rehabilitációs foglalkoztatás során kifejtett munka díjazása tekintetében a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket betartva, az alapfokú minimálbérre és a garantált bérminimumra történő felzárkóztatáshoz szükséges bérfejlesztést maradéktalanul végrehajtottuk.

A teljes dolgozói létszám 82 %-át kitevő megváltozott munkaképességű munkavállalók mintegy kétharmadát olyan munkavállalók teszik ki, akik az orvosi hatósági szakvélemények alapján tartósan egészségkárosodottak, illetve súlyosan fogyatékos személyek, akik a hatékonysági követelményeknek/elvárásoknak csak részben tudnak eleget tenni.

A munkavégzés szintje emelésének korlátot szab a nagyobbrészt képzetlen és rossz egészségi állapotú munkavállalók magas aránya.

A rehabilitációs foglalkoztatást Társaságunk személyre szabott rehabilitációs tervekkel és azok időszakos felülvizsgálatával, az egyén állapotához, annak változásához igazítva oldotta meg, arra is figyelve, hogy az egészségkárosodott munkavállalók a végzett tevékenység hasznosságát is érezzék a mindennapi tevékenységük során, amely mentális segítséget adhat.

Dátum: Budajenő, 2019.05.29.